

TABELLE PARTE ECONOMICA

TITOLO XIV

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO E DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE**

**(art.22 comma 4 lettera C3 CCNL Scuola 2018)**

**Art. 86- Utilizzo fondi finalizzati a specifiche attività**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi, esclusi quelli già normati in articoli precedenti (Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici) sono pari a:

Progetti (PON FSE, PON FESR, POR)	Euro
<i>PON 10.1.1A-FSE-CL-2017-249 LABORATORIO SCUOLA: LIBERIAMO LA CAPACITÀ DI APPRENDIMENTO</i>	€39974,00
<i>PON 10.2.2A-FSEPON-CL-2017-111 LE DECLINAZIONI DEL LINGUAGGIO: RELAZIONE/INCLUSIONE</i>	€30492,00
<i>10.1.6A-FSEPON-CL-2018-120 UN FUTURO 'ORIENTATO'</i>	€11364,00
<i>10.2.5.B-FSEPON-CL-2017-43 AMBASCIATORI DI BELLEZZA, STORIA E FUTURO</i>	€37995,50
<i>10.2.5A-FSEPON-CL-2018-70 START APP: APPLICAZIONI INNOVATIVE PER I BENI CULTURALI</i>	€19146,00
<i>37944 DEL 12/12/2017 - FESR - LABORATORI INNOVATIVI (10.8.1.B1-FESR PON-CL-2018-86)</i>	€24060,00
<i>37944 DEL 12/12/2017 - FESR - LABORATORI INNOVATIVI (10.8.1.B2-FESR PON-CL-2018-82)</i>	€75000,00
<i>POR FESR 2017 10.8.1.032 'INNOVATIVE SCIENCE LAB'</i>	€60000,00
<i>POR FESR 2017.10.8.5.107 'FLIPPED CLASSROOM'</i>	€25000,00

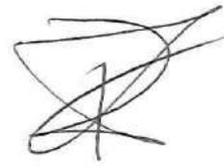
*Strof*  
*ve*

• Contributi da Enti

€ 0,00

• Alternanza scuola lavoro

€ 9638,32

*per* 

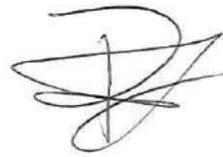
**Art. 87 – RISORSE E RIPARTIZIONE FIS**

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio al personale **Docente** ed **A.T.A.**, lordo dipendente, per l'anno scolastico 2017/2018, sono costituite come da tabella:

<b>FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>			
Numero punti di erogazione			<b>3</b>
Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA)			<b>107</b>
Numero docenti in O.D. (Per gli Istituti secondari di 2° grado)			<b>77</b>
Personale Educativo			<b>0</b>
1) F.I.S. a.s. 2018/2019	€	<b>53.496,22</b>	
2) Economia a.s. precedente	€	<b>6.563,49</b>	
<b>Disponibilità per l'a.s. 2018/19</b>			
	€	<b>60.059,71</b>	
3) Previsione inden. di direz. Sost. D.S.G.A. a.s. 2018/2019 (X 30 giorni)	€		<b>408,60</b>
4) Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2018/19	€		<b>3.960,00</b>
5) TOTALE IND. DSGA + sostituto - lordo dip.	€		<b>4.368,60</b>
<b>TOTALE A.S. 2018/2019 PER CONTRATTAZIONE (LORDO STATO)</b>			<b>€ 73.902,10</b>
<b>F.I.S. (LORDO DIPENDENTE)</b>		<b>€ 55.691,11</b>	
Attribuzione al Personale Docente e ATA in %			
<b>PERSONALE ATA</b>	<b>30,00%</b>	<b>€</b>	<b>15.842,70</b>
<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>70,00%</b>	<b>€</b>	<b>39.848,41</b>

*Scarf*  
*Dee*

	<b>LORDO Stato</b>		<b>LORDO dipend.</b>
Funzioni Strumentali + ec.	€ 7.468,08		€ 5.627,79
Incarichi specifici + ec.	€ 4.851,80		€ 3.656,22
Ore eccedenti + ec.	€ 8.420,84		€ 6.345,77
Aree a Rischio	€ -		€ -
Ore Pratica Sportiva + ec	€ 4.351,82		€ 3.279,44
ALTRI FINANZIAMENTI.....			

*per* 

Esse sono riassunte nella comunicazione Prot. n. 9381/II.10 del 22/11/2018 del D.S.G.A. costituente parte integrante e sostanziale del presente contratto.

3. Eventuali altre somme che dovessero rendersi disponibili successivamente alla firma di chiusura del presente contrattazione saranno oggetto, di successiva contrattazione tra le parti.

Il presente Contratto d'Istituto viene sottoscritto ad Integrazione del CCNL vigente al quale bisogna fare riferimento per tutto quanto non trattato ed eventuali clausole difformi da limiti e vincoli del contratto nazionale e/o da Leggi specifiche in materia sono da ritenersi nulle e sostituite automaticamente ai sensi degli artt. 1339 e 1419 del c.c.

### Art. 87 - Misura dei Compensi

BUDGET LORDO DIP DOCENTI € 39.848,41 Lordo dipendente

DOCENTI	Tipologia di attività	Importo		€ 17,50	Tot. l/d
		Unità	Compenso orario(co)/compenso forfettario (CF)	Importo EURO	
Organizzazione	Collaboratori DS	2	CF	2.000,00	4000,00
	Resp. sede	3	Cf	800,00	2400,00
	Coordinatore alternanza scuola lavoro e relazione con il territorio	2	cf	600,00	1200,00
	Coordinatore alla valutazione e autovalutazione di istituto -invalsi	1	CF	600,00	600,00
	Responsabile progetto qualità Nautico	1	CF	600,00	600,00
	Animatore digitale	1	CF	200,00	200,00
	Team digitale	3	CF	100,00	300,00
	Coordinatori 5^ Classi	7	CF	300,00	2100,00
	Coordinatori Classi intermedie	26	CF	180,00	4680,00
	Coord. Dipartimenti	12	CF	150,00	1800,00
	Tutor docenti neoassunti	5	CF	€150,00	750,00
	Commissione PTOF	6	CF	€100,00	600,00
	Responsibile viaggi	1	CF	€200,00	200,00
	Commissione orientamento entrata	5	CF	€100,00	500,00
	Commissione	3	CF	€100,00	300,00

*Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.*

	orientamento uscita				
	Gruppo autovalutazione(NIV)	7	CF	€100,00	700,00
	Resp. Sito web	1	CF	€ 500,00	500,00
	Resp. bes	1	CF	€350,00	350,00
	Responsabile cittadinanza e costituzione, bullismo, cyberbullismo ecc	1	CF	€350,00	350,00
	Resp. Laboratori	12	CF	€ 150,00	1800,00
	Stesura orario	2	CF	€ 100,00	200,00
	Referenti giochi della chimica	1	CF	€100,00	100,00
	Referenti giochi matematici	2	CF	€100,00	200,00
	Referente olimpiadi astronomia	1	CF	€100,00	100,00
	Responsabili biblioteche	2	CF	150,00	300,00
	Referente ambiente e salute	1	CF	€100,00	100,00
	Gestione e organizzazione progetto Natale più	3	CF	€100,00	300,00
	<b>Totali</b>				<b>€25230,00</b>

**ART. 88**

**FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

- Vista la relativa delibera del Collegio dei Docenti riguardante la ripartizione delle aree della Funzione strumentale  
- valutati i carichi di lavoro corrispondenti, si conviene di corrispondere i seguenti compensi per aree:

**LEGENDA**

NTU= numero totale di unità di personale da utilizzare (da indicare necessariamente in caso di compensi forfettari) - NTO= numero totale di ore  
CO= compenso orario lordo pro capite - CF= compenso forfettario lordo pro capite L/D= lordo dipendente

BUDGET LORDO DIP FUNZIONI STRUMENTALI € 5627,79					
TIPOLOGIA ATTIVITA'	NTU	NTO	CO	CF	TotaleEURO L/D
ptof	1			1000,00	1000,00
Orientamento entrata	1			1000,00	1000,00
Orientamento uscita	1			1000,00	1000,00
inclusione	1			1000,00	1000,00
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI L/D</b>					<b>€4000,00</b>
economie					<b>€1627,79</b>

*Handwritten signatures and marks at the bottom right of the page.*

### ART. 89-Progettiextracurricolari

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE D'INSEGNAMENTO NELL'AMBITO DEI PROGETTI	Importo orario		€ 35,00	17,50	Totale l/d
	Unità	ORE	importo		
Sportello didattico	4	20x4			2800,00
CORSI di RECUPERO	13	195			6825,00
Utilizzo dei PLC	2	20			1400,00
autocad	2	20			1400,00
Preparazione olimpiadi di matematico	2	20			1400,00
Fuori programma –cose 'mai lette'	1	20			700,00
	<b>Totali compensi docenti</b>				<b>€14,525,00</b>
					<b>€25230,00</b>
	<b>Totale Fis utilizzato</b>				<b>€39755,00</b>
	<b>Economie totali fis docenti</b>				<b>€93,41</b>

### ART. 90-Attività complementare Pratica Sportiva

Le risorse assegnate insieme alle economie sono pari a **Euro 3.279,44** Lordo dipendente per l'attività sportiva verranno retribuiti equamente i docenti che si renderanno disponibili alle attività previste.

### Art.91-Attività Aggiuntive-Lavoro Intensivo Ed Estensivo

Le attività aggiuntive del personale ATA possono essere raggruppate nelle seguenti due tipologie:

- attività aggiuntive estensive (che consistono in prestazioni lavorative rese oltre l'orario d'obbligo);
- attività aggiuntive intensive (che consistono nell'intensificazione di prestazioni lavorative riconosciute come maggior onere in orario di servizio e dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia). Per i maggiori carichi di lavoro derivanti dalla sostituzione del personale assente è previsto il riconoscimento di un massimo di 90 minuti al giorno di attività aggiuntive intensive

### BUDGET LORDO DIPENDENTI PERSONALE ATA € 15.842,70

Tipologia attività AA	n.unità	n.ore	Comp.orario	Comp. forf.	Totale L/D
Elaborazione ed attuazione di progetti di miglioramento (finalizzati ad assicurare il miglioramento del livello di funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'istituzione scolastica)	1			500,00	500,00

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

Prestazioni aggiuntive che si rendono necessarie per garantire l'orario di lavoro della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi per fronteggiare esigenze straordinarie. Le principali attività rientranti in questa tipologia sono le seguenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• supporto alla progettazione e realizzazione di iniziative didattiche deliberate dagli organi collegiali;</li> <li>• maggiori impegni connessi alla eventuale partecipazione ad organismi istituzionali in adempimento delle disposizioni vigenti o sfruttando le possibilità offerte dall'autonomia scolastica;</li> <li>• maggiori impegni inerenti ad attività particolarmente delicate e complesse (procedure inerenti lo stato giuridico del personale e la gestione delle graduatorie dei supplenti, ulteriori impegni connessi alla gestione patrimoniale, ecc.);</li> <li>• collaborazione con il Dirigente Scolastico;</li> <li>• prestazioni aggiuntive rese per fronteggiare altre esigenze di servizio per la cui copertura non sia stato conferito un incarico specifico.</li> </ul>	2			500,00	1000,00
Elaborazione ed attuazione di progetti di coordinamento (finalizzati ad assicurare, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo, il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi) Raccordo attività amministrativa tra ITI e Liceo	1			500,00	500,00
<b>Tipologia attività AT</b>	<b>n. unità</b>	<b>n. ore</b>	<b>Comp. orario</b>	<b>Comp. forf.</b>	<b>Totale L/D</b>
Addetti al supporto ai laboratori e alla piccola manutenzione	2			350,00	700,00

Tipologia attività AA/AT	n. unità	n. ore	Comp. orario	Comp. forf.	Totale L/D
Sostituzione collega assente	tutti	130	14,50		1885,00
attività aggiuntive estensive (che consistono in prestazioni lavorative rese oltre l'orario d'obbligo-straordinario)	tutti	100	14,50		1450,00

Tipologia attività CS	n. unità	n. ore	Comp. orario	Comp. forf.	Totale L/D
Addetto al supporto amministrativo e didattico - rapporti con l'esterno Liceo Scientifico.	1			350,00	350,00
Addetto al supporto amministrativo e didattico - rapporti con l'esterno ITI.	1			350,00	350,00
Piccola Manutenzione e pulizia aree esterne ITI triennio Piccola Manutenzione e pulizia aree esterne ITI biennio Piccola Manutenzione e pulizia aree esterne Liceo	3			350,00	1050,00

per

Scientifico					
Sostituzione collega assente	tutti	328	12,50		4100,00
attività aggiuntive estensive (che consistono in prestazioni lavorative rese oltre l'orario d'obbligo-straordinario)	tutti	316	12,50		3950,00
				Totale FIS ATA	€15835,00
				economie	€07,70

**NB**

**A consuntivo le ore effettuate oltre la disponibilità saranno retribuite con recuperi compensativi**

**ART. 92- Incarichi Specifici**

Tali incarichi comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale oppure lo svolgimento di compiti di particolare rischio o disagio, necessari per la realizzazione del POF. I compiti del personale ATA sono quelli previsti dall'art. 47, comma 1, del CCNL / 2007, con richiamo dei profili d'area riportati nella Tabella A annessa al CCNL citato. Si conviene di osservare la seguente ripartizione per l'anno scolastico visto che il budget disponibile è di €3.535,29 (lordo dipendente):

<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>€3656,22</b>
	<b>Somma disponibile</b>
N.1 AA - Gestione amministrativa del Registro elettronico e pubblicazione circolari sito scuola;	<b>500,00</b>
N.1 AA-Gestione Sito relativo a pubblicazioni atti su Albo Online e Amministrazione trasparente;	<b>500,00</b>
N.3 CS – Adetto al Primo soccorso	
N. 4 CS - Adetto all'assistenza di base agli alunni portatori di H;	<b>2450,00</b>
<b>Totale</b>	<b>3450,00</b>
<b>Residua disponibilità</b>	<b>€206,22</b>

*Stefano*

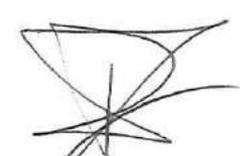
**TITOLO XV**

**NORME TRANSITORIE E FINALI**

**Art. 93- Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

*per*



2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del F.I.S. intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

#### **Art.94 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del F.I.S. devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 10 % di quanto previsto inizialmente.

#### **Art. 95 - Interpretazione Autentica**

In caso di controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo d'istituto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa. Sarà cura del Dirigente disporre l'affissione all'albo d'istituto dell'accordo di interpretazione autentica.

#### **Art. 96 - Norme generali di rinvio**

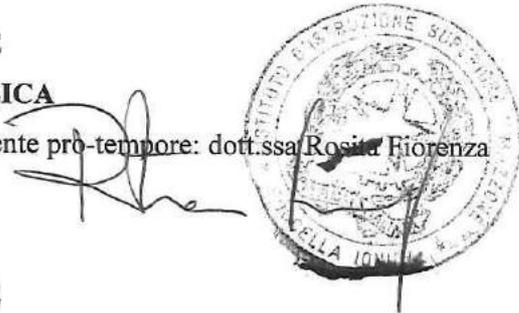
Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente contratto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro - comparto scuola.

Letto, confermato e sottoscritto.

**PARTE**

**PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore: dott.ssa Rosita Fiorenza



**PARTE**

**SINDACALE**

RSU :



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI (TAS)

FLC/CGIL:

CISL/SCUOLA

UIL/Scuola

SNALS/CONFSAL:

GILDA/UNAMS

*per*

*[Handwritten signature]*